

DE 10 BELANGRIJKSTE INTAKE VRAGEN

youseeeq

Om zo de kandidaten te vinden die écht bij de sollicitatie passen!

1 WAAROM HEB IK EEN NIEUWE MEDEWERKER NODIG?

Wat is de ontstaansreden?

2 WAT IS JE BELANGRIJKSTE DOEL?

Zijn er bijvoorbeeld doelen die er behaald moeten worden in een bepaalde tijd? Omschrijf deze dan helder.

3 WAT MAAKT DEZE VACATURE ANDERS DAN ANDERS?

Verdiep je eens echt in de functie en beschrijf wat deze functie uniek maakt.

4 WAT VERTEL JE OP VERJAARDAGEN?

Hoe zou je de desbetreffende functie omschrijven aan je oma?

5 ZOEK JE EEN COLLEGA KLOON OF WORDT HET TIJD VOOR IEMAND ANDERS?

Maar past hij/zij wel in je toekomstplannen?

LESS IS MORE

6

Benoem en bespreek max 3-5 werkzaamheden en ga hiermee de diepte in.

WAAROM NOU WIJ?

7

Wat maakt jouw organisatie nou echt uniek? Of waarin? Maak dit vooral duidelijk!

OOPS U DID IT AGAIN

8

Kies niet voor een medewerker met eigenschappen waar jij en je team zich aan ergerde.

SHARING IS CARING

9

Ken je iemand die de functie doet waar jij naar op zoek bent? Ga met hem/haar in gesprek en vraag naar alle ins en outs!

GEEN ENKELE FUNCTIE IS PERFECT

10

Breng de ongemakken van de vacature in kaart en beoordeel of je ze communiceert/bespreekt!

Heel veel succes!