

## Sollicitatie checklist: zo spring jij eruit

Hoe creëer je tijdens je sollicitatiegesprek, naast een goede indruk ook, een gunfactor? Want, hoe val je op tussen die tientallen kandidaten die allemaal solliciteren voor dezelfde functie als jij? Daar gaan we je mee helpen, aan de hand van deze checklist!

### Sollicitatie checklist: zo spring jij eruit

#### 1. Voorbereiding is het halve werk

Voordat je een sollicitatiegesprek ingaat, bereid je dan voor. Ook al is het voor een kennismakingsgesprek. Zoek degene op LinkedIn met wie je een gesprek hebt. Wellicht hebben jullie overeenkomsten. Is dit het geval? Stel er eens vraag over, dit toont interesse en het gesprek wordt er persoonlijk door. Het is ook goed om vast na te denken over het moment wanneer je dit wilt vertellen in het gesprek.

#### 2. Wat wil jij vertellen?

Bedenk je van te voren wat jij wilt vertellen over jezelf en stel de volgende vragen:

- Wat typeert mij?
- Wat wil ik delen over mezelf?
- Wat maakt mij uniek?
- Waarom pas ik als persoon in de bedrijfscultuur?

#### 3. Vermijd standaard eigenschappen

Neem de vacature nog eens voor je en schrijf op welke sterke eigenschappen van jou, goed van toepassing zullen zijn op de functie. En belicht deze sterke eigenschappen tijdens het sollicitatiegesprek. Zo voorkom je dat je standaard eigenschappen als 'doorzetten', 'teamplayer' en 'creatief' gaat gebruiken. Dit zijn een rijtje eigenschappen die in feite iedereen kan gebruiken.

#### 4. Keep your enthusiasm

Enthousiasme, dat is het helemaal. Enthousiasme werkt namelijk aanstekelijk. En niet alleen bij het presenteren van een idee, maar ook wanneer je over jezelf verteld. Wanneer je tip 1 zonder emotie verteld, zal de persoon tegenover jou hier ook niet echt warm van lopen. Als je daarover vertelt, hoe kun je hier je enthousiasme aan toevoegen?

#### 5. Zo trots als een pauw

In Nederland zijn we niet zo een grote fan van mensen die het hardste van de daken schreeuwen waar ze zo enorm goed in zijn. We zijn meer het land van 'wanneer je normaal doet, doe je tenslotte al gek genoeg'. En het type dat eerst bewijst ergens goed in te zijn. Neem bijvoorbeeld een portfolio, eind scriptie of paper mee naar het gesprek! Voor sommige functies is het handig om projecten of eindproducten te laten zien, waar hij/zij trots op is.

